

sAlini immobilier



TROCADERO
CAPITAL
PARTNERS

SYNTHESE 2023

RAPPORT ESG

RÉALISÉ AVEC LA SOLUTION



Greenscope

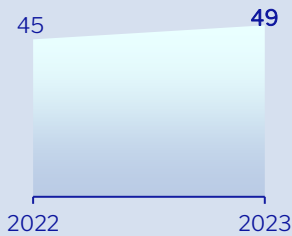
SOCIÉTÉ FICHE D'IDENTITÉ

VUE D'ENSEMBLE

Nom de la société

Salini Immobilier

Évolution des effectifs (ETP)



Chiffre d'affaires (M€)



Actions RSE significatives 2023

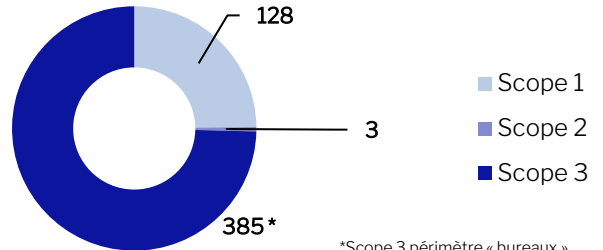
- Recalcul du bilan carbone
- Challenge "Energic"
- Réorientation de la flotte automobile
- Expérimentation pour la valorisation des déchets chantiers
- Déploiement progressif d'une gouvernance RSE

Plan d'action RSE 2024

- Structurer la feuille de route RSE
- Former les équipes (Fresque du climat + Atelier 2T)
- Monter un programme de partenariats associatifs

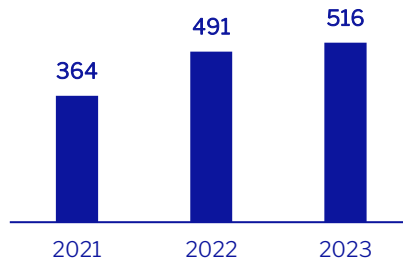
EMPREINTE CARBONE (tCO₂e)

1 Composition de l'empreinte



*Scope 3 périmètre « bureaux » (hors construction et utilisation des bâtiments)

2 Evolution



SOCIAL

1 % de femmes dans les effectifs

SALARIES

CADRES / MANAGERS

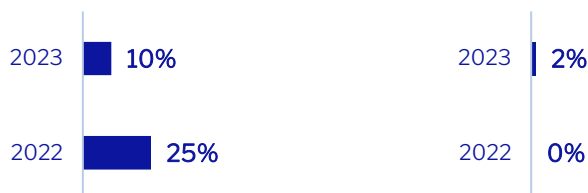
COMEX / CODIR



2 Données RH

TURNOVER

ABSENTEISME



EVOLUTION ET BENCHMARK SECTORIEL

ENVIRONNEMENT

	2022	2023	Δ	Benchmark
Réalisation d'un bilan carbone	Oui	Oui	=	
Résultat bilan Carbone Scope 1 à 3	491	516	▲	
Intensité GES (tCO ₂ e par M€ de CA)	6,5	6,4	▼	65
Intensité GES (tCO ₂ e par ETP)	10,9	10,5	▼	69
Cible de réduction des émissions de gaz à effet de serre	n.c.	Non		31%
Cible approuvée par le SBTi	n.c.	n.c.		
Cible "zéro déchet en décharge" en mettant en œuvre des initiatives de recyclage	Non	Non	=	
Politique de gestion de l'eau	n.c.	n.c.		25%
% de recours à des sources d'énergies renouvelables	n.c.	0%		7%
Alignement Taxonomie (du CA)	n.c.	n.c.		
Evaluation des risques climatiques	Non	Non	=	
Consommations d'énergie (MWh)	n.c.	51,46		
Déchets dangereux produits (tonnes)	n.c.	n.c.		
Rejets dans l'eau (tonnes)	n.c.	n.c.		
Evaluation biodiversité	Non	Non	=	0%

SOCIAL

Total recrutements 2023	13	6	▼	
Nombre de départs 2023	8	3	▼	
Taux de CDI	93%	88%	▼	
Absentéisme	0%	2%	▲	3%
Turnover	25%	10%	▼	23%
% de travailleurs en situation de handicap	n.c.	1%		2%
Ecart de rémunération femme - homme	82%	50%	▼	18%
Index de l'égalité professionnelle H-F	n.c.	n.c.		72
Heures de formation par employé	n.c.	2,9		

GOVERNANCE

Nomination d'un référent RSE	n.c.	Oui		82%
Label ou certification RSE	n.c.	Non		53%
% de femmes membres du Conseil	20%	7%	▼	19%
% de membres indépendants du Conseil	20%	7%	▼	21%
Mise en place d'un mécanisme de partage des bénéfices	Non	n.c.		75%
Politique achats responsables	n.c.	Non		
Politique Droits de l'homme	n.c.	Non		43%

PERFORMANCES ESG

ENVIRONNEMENT



BONNES PRATIQUES

- Mesure de l'empreinte carbone (scope 1, 2 & 3)
- Suivi de la consommation d'énergie

AXES D'AMELIORATION



- Elaboration d'une politique environnementale
- Mise en place d'objectifs de réduction des déchets
- Mise en place d'initiatives de réduction de l'empreinte carbone
- Mise en place d'objectifs de réduction de l'empreinte carbone
- Mesure de l'impact sur la biodiversité
- Analyse de l'alignement sur la taxonomie européenne
- Objectifs d'augmentation du recours aux énergies renouvelables
- Evaluation des risques liés au changement climatique

SOCIAL



BONNES PRATIQUES

- Elaboration d'une politique diversité et inclusion
- Elaboration d'une politique de santé & sécurité
- Taux d'absentéisme

AXES D'AMELIORATION



- Elaboration d'une politique sur les droits de l'homme

GOUVERNANCE



BONNES PRATIQUES

- Mise en place d'une politique de durabilité globale
- Nomination d'un référent RSE
- Nomination d'un membre indépendant au Conseil
- Elaboration d'une charte en matière de lutte contre la corruption
- Elaboration d'un programme de lutte des risques liés à la cybersécurité
- Mise en place d'une politique de protection des données RGPD

AXES D'AMELIORATION



- Mise en œuvre d'un processus de gestion des plaintes et alertes
- Mise en place d'un système de partage de la création de valeur avec les salariés
- Obtention d'un label / certification RSE
- Elaboration d'un code de déontologie / éthique
- Elaboration d'une charte achats responsables
- Elaboration d'un cadre d'évaluation de la durabilité des fournisseurs